



660049, г.Красноярск, ул.Карла Маркса, д.93
Телефон (8-3912) 27-83-80,
Факс (8-3912) 27-96-60,
E-mail org@fpkk.ru
www.fpkk.ru

15.05 2008 № 249

На № _____ от _____

О минимальном размере
оплаты труда

Председателю Федерации
независимых профсоюзов
России

М.В.Шмакову

Уважаемый Михаил Викторович!

Председателем Правительства Российской Федерации В.В.Путиным заявлено о необходимости установления минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации на уровне прожиточного минимума. Для реализации поставленной задачи планируется в весеннюю сессию текущего года Государственной Думы РФ принять закон, согласно которому с 1 января 2009 года МРОТ в нашей стране должен быть установлен на уровне 4330 рублей в месяц.

Просим Вас, при подготовке соответствующего законопроекта, учитывать ряд важных моментов:

1. Вступивший в силу с 1 сентября 2007 года Федеральный закон от 20.04.2007 N 54-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" и другие законодательные акты Российской Федерации" определил минимальный размер оплаты труда (2300 рублей в месяц). Этим же Законом были внесены поправки в статьи 129 и 133 Трудового кодекса РФ, которые органами власти, работодателями и их объединениями однозначно восприняты как фактор, позволяющий в величину МРОТ включать стимулирующие и компенсационные выплаты (в том числе районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате, установленные в районах Севера).

Таким образом, в настоящее время работники северных территорий и местностей с особыми климатическими условиями остались не защищенными от явного снижения для них уровня правовых гарантий труда. Возникли правовые противоречия. Например, в ряде районов Крайнего Севера применяются районный коэффициент 2,0 и процентная надбавка 80% и 100%. При МРОТ до 1 сентября 2007 года 1100 рублей в месяц и отсутствии поправок в указанные статьи Трудового кодекса государство гарантировало работникам этих районов минимальную заработную плату в размере не менее 3080 и 3300 рублей в месяц. При существующем сегодня в Трудовом кодексе понятии

заработной платы гарантируется МРОТ лишь 2300 рублей со всеми доплатами и надбавками компенсационного и стимулирующего характера.

2. Исключение из статьи 129 Трудового кодекса формулировки понятия «минимальный размер оплаты труда» в настоящее время позволяет работодателям устанавливать заработную плату как для квалифицированного так и для неквалифицированного работника на уровне МРОТ, что противоречит требованиям ст. 132 ТК РФ.

С учетом обозначенных проблем просим, при установлении МРОТ с 1 января 2009 года на уровне 4330 рублей в месяц, обратить внимание на необходимость определения четкой формулировки понятия МРОТ с тем, чтобы не допустить включения в величину МРОТ компенсационных выплат в виде районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, установленных в районах Севера, поскольку они являются государственными гарантиями за работу в этих условиях.

Председатель



О.Х.Исянов

Исп. А.И.Буйко
А.В.Смирнов

Ф.И. Федерат | Смирнов | Письма | письмо по МРОТ²