



660049, г.Красноярск, ул.Карла Маркса, д.93
Телефон (8-391) 2-27-83-80
Факс (8-391) 2-27-96-60
E-mail org@fpkk.ru
www.fpkk.ru,

Губернатору
Красноярского края

Л.В. Кузнецову

04.09 2011 № 624

На № _____ от _____

О минимальном размере оплаты труда

Уважаемый Лев Владимирович!

Федерация профсоюзов Красноярского края, выступая в интересах работников организаций всех форм собственности, являющихся членами профсоюзов и не вступивших в ряды профсоюзного движения вынуждена очередной раз обратить внимание на необходимость актуализации комплексного подхода к вопросу о составе минимального размера оплаты труда

В апреле 2007 года Федеральным законом от 20.04.2007 №54-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации» из статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации исключена часть вторая, которая однозначно определяла минимальную заработную плату (минимальный размер оплаты труда) как устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда и четко указывала, что в величину минимального размера оплаты труда включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

Внесенные законодателем изменения, позволили работодателям всех уровней (организациям всех форм собственности), игнорируя нормы Конституции Российской Федерации и трудового законодательства, не учитывать интересы работников и нарушать защищаемое законом право работников на достойную оплату труда не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (часть 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации) обосновано включая в него составляющие заработной платы компенсационные стимулирующие выплаты.

Абсурдность и незаконность таких действий, неоднократно являлись предметом судебных разбирательств. Суды, неоднозначно оценивая нормы трудового законодательства, оставляли возможность для дальнейшего злоупотребления.

Неоднозначность толкования норм трудового законодательства по вопросу МРОТ стала основанием для включения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Красноярском крае от 30.11.2010 №84 пункта

1.4 устанавливающего обязательство сторон предпринять необходимые усилия для получения от органов власти толкований о содержании (составе) минимальной заработной платы и в случае изменения федерального законодательства стороны обязались вступить в переговоры по внесению соответствующих изменений в соглашение.

Актуальность вопроса о северных надбавках в составе МРОТ, подтверждается значительным увеличением судебных разбирательств по указанному вопросу. Судебная практика в ряде субъектов Российской Федерации (Республика, Алтай, Пермский край, Приморский край) с учетом системного толкования норм трудового законодательства сформировала позицию Верховного суда Российской Федерации о незаконности установления заработной платы без учета районного коэффициента и северной надбавки ниже минимального размера оплаты труда.

Системное толкование статьей 129, 133 и 146, 148, 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации позволило судам сделать вывод о том, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка (кассационное определение Пермского краевого суда от 12.10.2010 по делу №33-8866/2010, кассационное определение Пермского краевого суда от 15.03.2011 №33-2402/2011, определение Верховного суда РФ от 24.06.2011 №52-В11-1, определение Верховного суда РФ от 24.06.2011 №3-В11-16, определение Верховного суда РФ от 29.07.2011 №56-В11-10).

Руководствуясь нормами трудового законодательства и принимая во внимание сложившуюся судебную практику по вопросу о составе МРОТ, прошу Вас принять к сведению изложенную информацию и учитывать требования трудового законодательства, о необходимости начисления районного коэффициента и северной надбавки сверх установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Приложение: кассационное определение Пермского краевого суда от 12.10.2010 по делу №33-8866/2010, кассационное определение Пермского краевого суда от 15.03.2011 №33-2402/2011, определение Верховного суда РФ от 24.06.2011 №52-В11-1, определение Верховного суда РФ от 24.06.2011 №3-В11-16, определение Верховного суда РФ от 29.07.2011 №56-В11-10, на 17 л. в 1 экз.

Председатель

Лапицкая Юлия Сергеевна
(391) 227-86-73



О.Х. Исянов