

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

**КОМИТЕТ ПО РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
И ПРОБЛЕМАМ СЕВЕРА И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА**

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 692-38-30

Факс 692-60-33

E-mail: cregions@duma.gov.ru

02 июля 2013 г.

№ 3.19-22/209

Председателю федерации
профсоюзов Красноярского
края

О.Х. ИСЯНОВУ

660049, г. Красноярск,
ул. Карла Маркса, д. 93

Уважаемый Олег Халильевич!

Ваше обращение, направленное в адрес депутата Государственной Думы Р.В.Кармазиной, рассмотрено по ее просьбе в Комитете Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока.

Комитет разделяет мнение, изложенное в письме, и Вашу озабоченность правовой неопределенностью в вопросе МРОТ.

Установление величины минимального размера заработной платы с учетом компенсационных, стимулирующих и социальных выплат на уровне, как правило, действующего МРОТ имеет неблагоприятные последствия для мотивации труда, ведет к фактическому снижению реальной заработной платы, ослабляет систему основных государственных гарантий по росту оплаты труда для профессиональных квалификационных групп работников в ряде субъектах РФ, особенно в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По мнению комитета, правоприменительная практика противоречит основным принципам трудового законодательства и ставит работников Севера

Федерация профсоюзов
Красноярского края

ВХ. № 562 от 16.07.13

в неравное положение по сравнению с гражданами, работающими в более благоприятных климатических условиях.

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации все виды фиксированного размера оплаты труда (тарифная ставка, должностной оклад, базовый должностной оклад) определяются без учета компенсационных стимулирующих и социальных выплат.

Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" предусмотрено, что для возмещения дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера устанавливаются государственные гарантии и компенсации, в том числе районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, пенсиям и т.д.

Отсутствие в трудовом законодательстве правовой нормы, определяющей понятие "минимальный размер оплаты труда", привело к дискриминации при установлении минимального размера оплаты труда, снижению уровня реального содержания заработной платы и невыполнению государственной гарантии по повышенной оплате труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями (статьи 132, 134, 146 Трудового кодекса Российской Федерации).

В настоящее время в Комитете Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов находится на рассмотрении проект федерального закона "О внесении изменений в статьи 133 и 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации". Указанным законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации в части правового регулирования некоторых вопросов заработной платы изменения, в соответствии с которыми величина минимального размера оплаты труда устанавливается без учета компенсационных и стимулирующих выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 148, 151, 152, 153 ТК РФ, то есть речь идет о выплатах, которые

согласно статьям 129 и 130 ТК РФ являются при соответствующих условиях труда обязательными для начисления ежемесячной заработной платы, но не учитываются при установлении величины минимального размера оплаты труда.

Председатель комитета



Н.М.Харитонов

Исп.: Калёнова Л.М., тел.8 (495) 692-61-32