



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Красноярском крае

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059

Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81

Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18

git24@mail.ru

09.01.2013

№ 5-4679-12 ПВ/254/1

На № \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

Заместителю Главы города –  
руководителю департамента  
экономики  
Администрации города Красноярска  
Т.В. Зеленской

Карла Маркса ул., 93,  
г.Красноярск,660049

**Ответ на обращение**

Государственная инспекция труда в Красноярском крае на Ваше обращение о правомерности установления работодателем средней заработной платы работникам в размере 5111 руб., в 2013 г. до 5205 руб. сообщает следующее.

Согласно ст.133 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

Федеральным законом от 1 июня 2011 г. N 106-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" установлен МРОТ в сумме 4611 рублей.

Однако с 01.01.2013 г. Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. N 232-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" установлен МРОТ в сумме 5205 руб.

При этом, необходимо учитывать, что на территории г.Красноярска производится начисление районного коэффициента и надбавка (северная) к заработной плате (ст. 316,ст.317 ТК РФ). Следовательно, работникам организаций к выплате полагается МРОТ, к которому начисляются вышеупомянутые надбавки, за исключением НДФЛ.

В соответствии со ст. 360 ТК РФ основанием для проведения внеплановой проверки являются: обращения и заявления граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

Зими́на Е.В.  
2456049

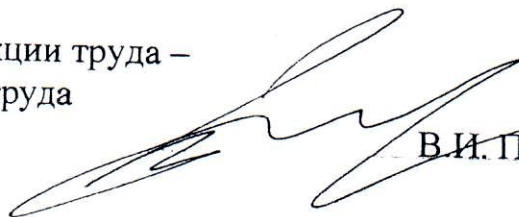
29 01 13  
1216

трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников;

обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав.

Исходя из вышеизложенного, оснований для проведения внеплановой проверки в ООО «Шевчик и сыновья» по поступившей информации не усматривается в связи с тем, что не содержатся признаки повлекшие возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников.

Руководитель Государственной инспекции труда –  
Главный государственный инспектор труда  
в Красноярском крае



В.И. Пиманов