



**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минздравсоцразвития России)

Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

17.10.2007 № 3-146 17

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Федерация профсоюзов  
Красноярского края

660049, г. Красноярск,  
ул. Карла Маркса, 93

Департамент трудовых отношений и государственной гражданской службы Минздравсоцразвития России рассмотрел ваше обращение от 03.09.2007 г. № 421, поступившее из Комитета Государственной Думы по труду и социальной политике о применении положений Федерального закона от 20 апреля 2007 года № 54-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации», и сообщает.

С вступлением в силу с 1 сентября 2007 года Федерального закона от 20 апреля 2007 года № 54-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда и другие законодательные акты Российской Федерации» минимальный размер оплаты труда установлен в размере 2300 рублей в месяц.

При этом признана утратившей силу часть вторая статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащая определение минимальной заработной платы, согласно которому в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

Согласно части первой статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и

Федерация профсоюзов  
Красноярского края  
ВХ. № 567 от 26.10.2007

условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Также признана утратившей силу часть четвертая статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающая, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

Директор Департамента



А.Л. Сафонов