



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минздравсоцразвития России)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

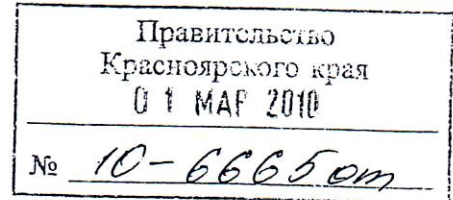
Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

16.02.2010 № 22-1/10/2-1094

На № _____ от _____

Правительство Красноярского края

660009, г. Красноярск,
пр. Мира, дом 110



Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации рассмотрело ваше обращение от 21 января 2010 года № 10-0413 по вопросу применения норм трудового законодательства в части определения минимального размера оплаты труда и по компетенции сообщает следующее.

Положением о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 321, Министерству не предоставлено право давать разъяснения по данному вопросу.

По нашему мнению, в величину минимального размера оплаты труда включаются все виды выплат по заработной плате, выплачиваемые работнику в соответствии с трудовым договором, поскольку, с учетом положений статей 129 и 133 Трудового кодекса Российской Федерации, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, включает оклад (тарифную ставку), компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и должна быть не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, который в настоящее время составляет 4330 рублей в месяц.

Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 предусмотрены государственные гарантии и компенсации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Указанные гарантии и компенсации также распространяются на районы Севера, в которых действует районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за выслугу лет.

к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям (постановление Верховного Совета Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4521-1).

Таким образом, выплаты районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях относятся к выплатам компенсационного характера и являются составной частью заработной платы.

Учитывая изложенное, по мнению Министерства, данные выплаты следует включать в минимальный размер оплаты труда.



А.Л. Сафонов