

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Красноярского края»
(Федерация профсоюзов Красноярского края; ФПКК)
660049, г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 93,
тел.: 8(391) 227-83-80
факс: 8(391) 227-96-60
эл. почта: fpkk@krsn.ru
сайт: www.fpkk.ru

От 19.10.2016 г. № 564
На № _____ от _____

Председателю
Верховного суда Российской
Федерации
В.М. Лебедеву

Поварская ул., д. 15, г. Москва,
121260

О разъяснении вопроса о содержании
минимального размера оплаты труда

Уважаемый Вячеслав Михайлович!

В последние годы большое количество индивидуальных трудовых споров, в том числе по заработной плате, рассматривается в судах. С 2007 года и до настоящего времени спорным остается вопрос о содержании минимального размера оплаты труда.

Определения Верховного суда Российской Федерации от 17 мая 2013г. № 73-КГ13-1 и от 30 августа 2013г. N 93-КГП13-2 разъяснено, что трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере менее минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата, **без включения в нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в особых климатических условиях**, будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Однако, Определением Верховного суда РФ от 8 августа 2016 г. N 72-КГ16-4 дано следующее разъяснение, что трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере меньше минимального размера оплаты труда при условии, что размер их месячной заработной платы, **включающий в себя все элементы (в том числе и районный коэффициент, и процентную надбавку за стаж работы в особых климатических условиях)**, будет не меньше установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Учитывая, что законодательная база, на которой основаны указанные Определения Верховного суда РФ, едина, просим проинформировать Федерацию профсоюзов Красноярского края, по каким основаниям Верховный суд РФ спустя три года по аналогичному делу принимает прямо противоположное решение и разъяснить: следует ли включать в минимальный размер оплаты труда районный коэффициент и процентную надбавку, или районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях должны начисляться к заработной плате сверх установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

Председатель



О.Х. Исянов